**《江苏交通企业信息》2021第11期**

本期导读

◆省厅组织人员对8家文化品牌候选单位现场考察

◆省厅对全省交通运输行业文化品牌评选结果公示

◆苏州高速新版《和畅之道企业文化蓝皮书》发布

◆省铁路发展公司党史学习去“三气”增“三味”

◆泰州大桥用“三初心”筑实党风廉政建设

◆宁靖盐公司推进党支部标准化建设

◆质量管理活动成果评审专家研修班在连云港举办

◆全省交通运输行业近期活动综合信息17则

◆全省交通运输行业近期获奖信息6则

◆全省交通运输行业近期重大工程进展信息5则

省厅组织人员对8家文化品牌候选单位现场考察

10月25日至29日，省交通企业协会受省厅委托，在省厅政研室的指导下，组织两个考察小组分赴南京、苏州、盐城、徐州、泰州、宿迁、淮安等市，对8家第一届全省交通运输行业文化候选品牌单位进行了现场考察。

考察小组根据省厅《关于开展第一届全省交通运输业文化品牌评选工作的通知》（苏交传（2021）78号）文件精神，采取听取汇报、查阅资料、现场座谈、问卷调查、查看文化场馆以及机关、下属单位环境布置等形式，考察了申报单位文化品牌的创建过程、保障机制、知名程度以及取得的成效等情况。为保证考察工作的有效性和公正性，考察小组使用了包括考察现场签到表、考察意见反馈表、资料查阅清单、公正性声明等内容的工作包，在全面考察后形成了考察意见及评分结果。考察过程受到各申报单位及其上级领导的重视，各单位准备充分、接待热情，普遍认为考察意见中肯精准、接受考察获益匪浅，对考察组的工作一致给与好评。（江苏省交通企业协会 夏婧）

省厅对全省交通运输行业文化品牌评选结果公示

11月11日，省厅对第一届全省交通运输行业文化品牌评选结果进行了公示。经行业推荐、专家评选、实地考察和厅专题会议审议，拟命名下列5个文化品牌为第一届全省交通运输行业文化品牌：

1.淮安市城市公共交通有限公司“幸福公交”文化品牌

2.泰州市公路事业发展中心“E脉通泰”文化品牌

3.江苏宿迁交通工程建设有限公司“五色匠心”文化品牌

4.江苏东部高速公路管理公司“印象东部•海韵高速”文化品牌

5.苏州市公路事业发展中心“大道吴行”文化品牌

公示于11月17日结束。（江苏省交通运输厅政研室 孙彦）

苏州高速新版《和畅之道企业文化蓝皮书》发布

10月28日，在公司正式更名两周年之际，新版《和畅之道企业文化蓝皮书》正式发布。在苏州高速人的共同期待下，“和畅之道”企业文化体系有了延续和更新。“一心·三道·七星”的理念，既肩负起了新时代建设社会主义历史使命，也成为打造“苏州高速”现代企业品牌形象重要载体。

苏州高速公司企业文化创建工程启动于2005年，将公司上下共同奋进的行动自觉，具化为既展示公司主责主业，又凸显人文情怀特色“和畅之道”企业文化体系，成为每一个高速人的精神家园。

“和畅”是公司一以贯之的精神追求和根本使命，“和”和“畅”共同奠定了苏州高速企业文化的基石。“和”代表苏州高速的精神追求，是建设新时代文明单位的核心，也是高速人“同心为道，成己为人”的目标。“畅”代表苏州高速的企业使命，也是企业“路畅人和，以道达远”使命的体现。

“一心”：苏州高速的文化核心理念。“一心”是道之魂，是公司企业文化的根本，包括企业愿景、发展方向、企业使命、企业精神和核心价值观。新时期公司结合十四五规划，明确了“建设成为高速营运企业市场化转型与多元化经营的标杆”的发展方向，将“打造成为国内一流的高速公路管理运营品牌”作为企业愿景。“路畅人和，以道达远”是公司一直传承的企业使命。企业精神经历了“志同道合争一流”到“同心为道，成己为人”的提升。“同心为道”的“道”就是“以道达远”的“道”，是 “一心三道”整体的大道，既是路径又是方法，同时也是追求的目标。“成己为人”即成就企业自身，服务社会发展，它兼顾了企业的发展效益以及社会效益。

“三道”：人之道、路之道、车之道。苏州高速的“三道”，是企业文化核心的支撑和诠释。以人为本的员工文化、以路为本的管理文化和以车为本的服务文化，是苏州高速公司经营作风、精神风貌、人际关系的动态体现，也是企业精神、企业价值观的折射。人之道即员工文化，是苏州高速企业文化的主体，包涵“成己、同心”的理念和“四美、五讲、六修养”的准则；路之道即管理文化，是苏州高速企业文化的基石，公司将“正观”理念融入扎实“践行”，打造管理理念柔性约束与企业制度刚性管理相结合的现代企业管理制度。车之道即服务文化，是苏州高速企业文化的核心。公司积极打造收费营运“亲和之窗、快乐启航”、应急救援“苏橙旋风、百里保畅”、服务区“如家港湾、五心（星）服务”三个对外服务窗口子品牌，融合“同在苏州高速、同为苏州高速”的“双同”合作理念，以可持续发展为核心，坚持社会责任与企业改革发展相结合、社会责任与企业运营相结合。

“七星”：苏州高速品牌标杆建设。公司在二十多年来的经营发展中不断沉淀，“七星”品牌即苏州高速不断发展着的未来，是苏州高速企业文化的结晶，即：“企业高速发展之星”——打造立体互联、质量卓越的基础设施体系；“道路安全通畅之星”——构筑完善可靠、反应快速的安全保障体系；“运输便捷高效之星”——建立科学规范、协同高效的交通治理体系；“生态绿色和谐之星”——构建资源节约、环境友好的绿色交通体系；“促进经济繁荣之星”——构建面向全球、互利共赢的开放合作体系；“动能创新驱动之星”——建立智慧引领、富有活力的创新驱动体系；“最美窗口服务之星”——构建便捷舒适、经济高效的运输服务体系。

苏州高速的企业文化已经并持续地转化为管理经营的运行效率，成为苏州高速公司所有成员自发认同、自觉遵守的发展纲领和行为准则。新版《和畅之道企业文化蓝皮书》是长久以来苏州高速企业发展和文化建设的实践结晶，是值得苏州高速人继承和发扬的宝贵精神财富。（苏州市高速公路管理有限公司 龚智怡）

省铁路发展公司党史学习去“三气”增“三味”

江苏省铁路发展股份有限公司将党史学习教育与国企改革深度融合，积极践行“先行”“笃行”“我行”企业文化，持续拉响“苏铁号”党建品牌，去除“三气”、增添“三味”，在国企改革中飞奔前行。

去除蜻蜓点水的“浮气”，增添使命如山的“信仰味”。公司部分员工认为企业的主要精力应放在经营上，理论学习可以稍微放一放，在学习形式和方法上被动接受的多、主动创新的少，存在一定的应付心态，浮于形式，满足于读了、学了、记了，对理论内涵和精神实质了解不够透彻。公司党委“不离上级谱，唱活公司戏”，抓实理论学习。今年来召开中心组学习会议、专题研讨会共15次，班子成员上党课8次，夯实理论基础。着力丰富活动载体，创新学习实践方式。通过真听、真看、真感受，进一步坚定理想信念，培树担当作为的创业精神，提升忠诚履责的工作素养。

去除得过且过的“怯气”，增添干事创业的“汗水味”。公司原有业务营收良好，股权投资收益可观，导致一些员工产生了安于现状、怕担风险、满足于既有业绩的思想，危机意识不够强，没有清醒认识到公司经营中存在主业不突出、部分业务经营有风险等影响长远发展的问题，在工作开展和远景规划上缺少主动性。公司党委围绕主业突破战略目标，充分发挥党员先锋模范作用，不断激发干事创业激情，在国企改革中奋力走好二次创业路。在引战并购中，党委班子坚持“以我为主”，敢于派任务、压担子，党员干部做到率先垂范，在并购项目驻地，与专业机构同吃同住同劳动长达24天，开展“发扬中原突围精神，推动引战并购落地”主题教育，激励公司员工以流“两把汗”、掉“两斤肉”、脱“两层皮”的决心，不断攻坚克难，从65个项目中筛选出重点项目，完成了并购工作的各项节点任务，并提前研究规划在标的公司建立现代法人治理结构，为公司主业突破和未来主板上市奠定基础。

去除追求躺平的“惰气”，增添你追我赶的“焦灼味”。铁发公司历经多次重组，不同企业的文化理念相互交融，其中掺杂了一定的“慵懒散”作风和“因循守旧”思想，市场意识不够强、业务技能不专业、具体工作不担当等现象依然存在，已不能适应社会和公司的发展要求。公司党委坚持以党建转作风促履职，在员工队伍中营造做就做到最好、干就干到极致、走就走到前列的进取氛围。公司党委领导双月办公会点评表扬好人好事一百余人次，刊发《员工风采》8期，表扬先进典型69人次。用新担当、新作为，展现新风貌，焕发新干劲，在公司内部形成了你追我赶的进取之风，员工应对挑战、防范风险、化解矛盾的实战本领得到进一步增强。近3年来，公司共调岗11人次、提拔8人次，向上级和兄弟单位推送优秀人次24人次，让想干事的人有舞台、能干事的人有机会、干成事的人有地位，积极营勇于担当、造奋发向上的浓厚氛围，有效助推公司高质量转型发展。（江苏省铁路发展股份有限公司 张宁）

泰州大桥用“三初心”筑实党风廉政建设

江苏泰州大桥有限公司将学党史与党风廉政教育相结合，围绕重大节日积极开展各类活动，引导公司党员明法纪、知敬畏、守初心，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

传承红色基因“铭初心”。利用支部“红书角”，让每名党员养成每日学习的好习惯，并形成读书积分制，营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。利用周边红色文化资源，开展向人民英雄敬献花篮，重温入党誓词等，助推纪律警示教育不断在党员教育中走深、走实，凝聚奋进力量。

唱响时代强音“筑初心”。一方面组织党员干部每日线上学习党史和参加党史党规党纪答题活动等，用好“互联网＋”，形成公司在线学习平台、微信公众号、抖音等媒介既一体推进又各有侧重的廉政学习教育宣传格局；另一方面通过开展“我是一面旗”“向国旗敬礼”升旗仪式和“祖国我想对您说”等活动，厚植爱党爱国情怀。依托“清廉•泰桥”廉洁文化阵地等，突出教育预防，降低岗位廉政风险，助推反腐倡廉效果。

涵养清风正气“守初心”。制订印发《加强节日作风建设的通知》，明确“十个严禁”并通过微信、QQ、短信等方式进行廉洁提醒，增强廉洁自律“免疫力”。加强日常监督，开展基层单位全覆盖的“三轮综合督查”和节假日节前“四风”问题突击检查，形成监督报告和“四风”问题统计表各3份，强化“廉节”建设。加强党风廉政建设责任制月度考核，不断将“初心”和“使命”融入日常、见于行动，形成考核通报并建立长效机制。（江苏泰州大桥有限公司 俞月华）

宁靖盐公司推进党支部标准化建设

宁靖盐公司党委依据《中国共产党支部工作条例(试行)》，聚焦“红思·路”卓越党建管理要求，制定《宁靖盐公司党支部标准化建设实施方案》，着力提升党支部建设质量，先后涌现“清风”“奋楫者”“馨畅铁军”等30家党支部品牌，占党支部总数的90%。

“三个一”牵住支部治理的“牛鼻子”。一张整改清单细对照：各党支部根据《宁靖盐公司党支部标准化建设实施方案》要求，列出问题清单，制定整改措施，逐项规范改进。一套标准流程抓推进：制定工作规则，规范组织设置、工作任务、职能职责、工作流程等内容，完善组织生活和党员帮扶工作制度，在管理上力求精准。一套考核体系促提升：对应“示范、先进、达标、未达标”4个等次，开展达标验收，让党支部外有压力、内有动力。

“三个力”开好破难解堵的“药方子”。发挥头雁引领力：选配能力强、素质高的支部书记主持联合党支部工作，形成全公司党建“一盘棋”格局。激发党员内生力：推进党员为主体的创新创效工作室建设，发挥党员“传承技术、传扬精神、传递责任”的模范辐射作用。提升支部创新力：坚持开展“主题党日”活动，围绕学、谈、讲、做、比“五字诀”，深化拓展活动形式，筑牢基层党建基础。

“三个有”搭起强根铸魂的“戏台子”。活动交流有平台：开展“支部书记讲党课”“情景党课”等活动，结合本职工作找差距、补短板。争先创优有阵地：组织党员开展培训、岗位技能竞赛等活动，及学党史知识竞赛、红色基地打卡等活动，确保学在经常、融入日常。主业融合有路径：构建“四位一体”网格化党建模式，强化党建与业务良性互动和深度融合中推动基本任务落实规范化，让“党建网”覆盖整个工作面。（宁靖盐公司 华雷）

质量管理活动成果评审专家研修班在连云港举办

10月20日至21日，江苏省交通企业协会在连云港举办了质量管理（QC）小组活动成果评审专家研修班，12位QC小组活动评委分成了2组分别对4个成果进行点评研讨诊断。省质量管理协会吴霰副秘书长和省交通企业协会吴美蓉主任对2组的诊断意见进行了点评指导，省交通企业协会朱安祥会长对QC小组活动成果诊断报告的规范性做了讲解。本次研修班进行实例诊断操作，现场互动、气氛热烈，既提高了QC小组活动的理论水平，又锻炼了QC成果诊断的操作能力，参会的评审专家普遍反映获益匪浅。（江苏省交通企业协会 夏婧）

全省交通运输行业近期活动综合信息17则

苏北航务处多措并举解燃“煤”之急

受降温影响，全国多地相继开启供暖模式，发电供热和居民取暖用煤需求快速增长，苏北航务管理处克服船闸大修等不利因素，发挥水运主通道作用，全力保障电煤运输“直通车”。1至9月办理电煤优先过闸113.42万吨，服务我省重点电企22家。（苏北航务管理处 宋海燕）

淮安市交通物流打通城乡配送“最后一公里”

随着淮安市农村公路体系逐步成型、城乡公交一体化快速推进，镇村公交开通率达100%，农村居民出行抬脚就上公交车，但是农村物流快递却是个短板。淮安市交通运输服务中心通过“交邮融合”“公交带货”等方式，助力快递“村村达”，有效打通农村物流配送“最后一公里”。近期，淮安市在涟水县召开了农村物流示范创建现场会。截至目前，淮安市已建成10个县级农村物流中心、96个乡镇农村物流服务站、1064个村级农村物流服务点，县镇村三级农村物流节点覆盖率分别达100%、100%、83.3%。（淮安市交通运输服务中心 朱留芹）

江天集团举行第16届职工文化节

10月28日，镇江江天集团公司第16届职工文化节闭幕。闭幕式由集团公司党委副书记、副总经理、纪委书记景彬主持，集团公司工会主席陈洪杰对文化节活动进行了回顾，集团公司副总经理葛亚芳宣读了集团公司第16届文化节获奖单位、个人的表彰决定，集团公司党委书记、董事长叶鸣发表讲话。闭幕式前进行了“我身边的共产党员”和“魅力江天、逐梦未来”企业形象展示获奖作品展播。第16届职工文化节自4月份起至10月份结束，为期7个月。文化节活跃了江天员工业余文化生活，既有“学党史、忆初心”庆祝建党100周年知识竞赛，又有职工喜闻乐见的文体活动，也有围绕“战危机、求生存、谋发展”中心工作，贴近企业发展需求的项目，激发了江天员工爱企敬业的热情，展示了江天员工朝气蓬勃、勇争第一、团结协作的精神风貌，为企业的转型升级增添了活力和动力。（镇江江天集团 周瑾）

苏交科承办“老交通”智库秋季沙龙活动

10月23日，由交通运输部离退休干部局主办，苏交科集团股份有限公司承办，招商局公路网络科技控股股份有限公司、中国交通报社协办的“老交通”智库2021秋季沙龙成功举办。

“老交通”智库老部长顾问团成员李盛霖、孙永福、胡希捷、蔡庆华、高宏峰、李健，全国老龄办副主任、中国老龄协会副会长吴玉韶，中国交通报社党委书记、董事长蔡玉贺，交通运输部规划研究院纪委书记陈朝，中国健康养老集团党委副书记、总经理黄燕，党委委员、副总经理王振宇，交通运输部运输服务司、中国老年报社等相关同志，部分“老交通”智库专家，苏交科集团区域副总裁周建华等参加活动。本次沙龙围绕“关爱老年人出行，交通人在行动”主题，就如何保障老年人出行展开深入探讨。“老交通”智库副秘书长、苏交科集团首席规划师徐丽发布《老年人出行调查报告》。北京大学人口研究所所长陈功受邀作专题讲座。交通运输部运输服务司副处长马明介绍了目前便利老年人出行民生实事进展情况。会上，交通运输部离退休干部局与中国健康养老集团签署战略合作框架协议。离退休干部局党委常委、副局长任谊和中国健康养老集团有限公司党委副书记、总经理黄燕，代表双方出席签约仪式。（苏交科集团 陆妍）

苏汽集团开展“重回苏汽、重阳相聚”活动

苏汽集团工会开展“重回苏汽，重阳相聚”主题活动，计划组织七批共计1000余名退休职工“回家”看看。10月14日重阳节当天，首批计60余位老苏汽人参加了主题活动。伴着绵绵细雨，老苏汽人首先来到苏汽转型文旅项目——常熟古里红豆山庄，参观了园内的白茆山歌馆和钱柳纪念馆，并在标志性建筑小红蛮腰前拍照片留念。下午雨过天晴，老苏汽人来到了苏汽转型养老项目——苏州华馨护理院。护理院总经理秦艳向大家介绍了护理院的基本概况。参观过程中，大家时而驻足询问、时而交流讨论，流连于院内的园林式景观，详细了解院内的相关配套设施及服务。活动结束时，集团工会为参加活动的老苏汽人送上重阳礼糕。（苏汽集团 朱一菁）

中路交科参加农村公路建设质量志愿帮扶活动

10月11日至10月13日，中路交科检测技术有限公司派出由9名工程技术人员组成的专业帮扶团队前往宿迁市，开展了志愿帮扶服务。此次帮扶活动经南京市交通运输局推荐、江苏省交通运输厅批准，综合考虑检测机构业绩、能力和信用情况后，中路交科检测技术有限公司成功入选。帮扶团队完成了泗洪县县道重峰线改造工程4公里路面和交安设施、葛庄中桥以及泗阳县新袁老街桥、东引水河桥的检查检测，内容涵盖内业资料、工程实体检测和外观质量。同时，开展了农村公路品质工程创建培训。宿迁市、泗洪县及泗阳县农路工程人员均参加了此次培训，并对培训效果给予一致好评。（中路交科 谈政）

无锡公交集团“见义勇为主题”公交车上线

11月1日上午，无锡市见义勇为基金会、市交通产业集团、市地铁集团在中央车站公交A岛举行“无锡市第五届见义勇为宣传日暨公交地铁见义勇为主题宣传车启动仪式”。市见义勇为基金会会长王立人出席活动并讲话，市交通集团党委书记、董事局主席刘玉海，无锡公交集团党委书记、董事长刘增祥等领导出席活动。“全国最美公交司机”11路驾驶员邵坚林、“无锡市见义勇为先进个人”61路驾驶员张昊分别作交流发言。当日，集团公司11路正气号、1路正义号、111路义勇号主题公交车组正式亮相。（无锡市公共交通集团有限公司 陆晓明、祁辰淘）

苏州绕城厘清“边界线”划定“责任田”

苏州绕城公司近期下发了《进一步规范”三重一大“事项决策程序的通知》，制定了“三重一大”事项决策权限对照表，进一步规范了公司“三重一大”事项决策程序，提高了决策事项的规范性和科学性。“重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用，必须经集体讨论做出决定”的制度（简称“三重一大”制度）。绕城公司在落实这一制度、区分党政职责范围的通知中明确了以下三点：一是要制定前置清单，理清权责边界。二是要规范前置程序，提高研究决策效率。三是完善保障机制，提升党委前置研究质量。（苏州绕城公司 吉文静、姚颖倩）

宁杭高速公司举办“笔杆子训练营”

10月27日，宁杭公司举办了一期“笔杆子训练营”，25名学员参加了训练。“笔杆子训练营”开营以来，一方面采取军事化管理模式，通过队列训练、内务训练、军营生活磨炼等途径，强化作风养成；另一方面积极探索改变教学方式，培养学员敏锐发现新闻价值、娴熟运用写作技巧、快节奏写出新闻稿的能力。在教学方面，他们抓住学员普遍存在的“短板”，先后安排了《如何抓问题，练就“新闻眼”》《怎样做到七分采访、三分写作》《如何制作新闻标题》《新闻写作的6个环节和4种导语表现形式》《逻辑与语法修辞》《新闻作品解析点评》等课程，使学员们对新闻写作既理清了思路，又掌握了技巧，大家普遍反映提高很快。在写作实务训练方面，他们以公司“一站一品”的近40个文化品牌作为新闻素材，引导学员深入挖掘品牌背后故事，从中发现“不一样”的新闻价值，训练了学员“抓问题、凝主题、选素材、巧写作”的本领。他们还通过每晚召开“班务会”，对每天学习和写作情况进行一个多小时的深入讨论，抓住“关节点”，扭住“模糊点”，互相启发，共同提高，巩固基础，使学员们的写作能力渐入佳境。（江苏宁杭高速公路有限公司 刘葛张、刘文琴）

沿江公司进行“辩论”主题培训

10月19日，江苏沿江高速公路有限公司邀请江苏省广播电视总台主持人、华语辩论圈知名赛事“舌战金陵”发起人、总策划、喜马拉雅历史类主播言亮来公司进行授课。公司宣传骨干、五星级支部支部书记、五星级满意食堂单位负责人等30余人参加培训。培训分为授课、现场讨论和辩论指导三个部分。在授课环节，言亮老师围绕辩论有什么用、辩论是什么、当下的辩论需要注意什么、辩论的目的、辩论的技巧等板块展开，对辩论的起源和沿革进行了深入浅出的讲解，对辩论的赛程、规则和评分标准进行了分析。在现场讨论环节，言亮老师对学员们提出的问题进行了解答，如年轻人在继续“内卷”和选择“躺平”之间、如何破局与自我调节，现代人如此“焦虑”的根源是什么等。在辩论指导环节，言亮老师一对一进行了辅导，参加培训的各单位主管也积极参与到头脑风暴板块，针对辩题展开了讨论。参加培训的员工普遍感到，此次培训很及时，收获满满。（江苏沿江高速公路有限公司 毕子尊）

江苏高油组织跨部门沟通协作培训

11月5日，江苏高油举办了“跨部门沟通与协作”专题培训班，25名公司员工参加了培训。公司党委副书记、工会主席王立新进行开班动员。“只有准确定位，熟练掌握和应用管理沟通的原理和技巧，才能在沟通中不断改善与上级、同事、下属、客户的关系，促进跨部门合作。”授课老师李罡通过案例解析、游戏互动、视频观看、现场测试等形式，重点分析了表达、倾听、提问、反馈等四大沟通典型行为。李罡老师生动的授课为克服部门间沟通壁垒，促进跨部门沟通与协作奠定了良好的基础，赢得了阵阵掌声。（江苏高速公路石油发展有限公司 杨蕙宇、杨秀东）

江苏高网举办“色彩与时尚”主题沙龙活动

10月27日，江苏高网工会举办了一场“色彩与时尚”主题沙龙活动。邀请江苏省女性人才研究中心副主任刘小纯教授，专题讲授“色彩与时尚”。刘教授从迷人的色彩世界、色彩走向时尚、国际色彩流行趋势等入手，全面剖析色彩的构成与情感特征、文化习俗和审美层次的关系，特别强调了色彩在不同地域、不同环境下的认知差异和情感表达。她引导广大女职工了解色彩的力量，学会用色彩改变和提升自己，展现新时代女性的美丽与优雅。此次活动得到了广大职工的一致好评，公司工会主动适应职工全面发展和高品质生活的需要，以职工文化建设为引领，不断丰富职工精神文化生活，积极营造“快乐工作、健康生活”的良好氛。（江苏高速公路联网营运管理有限公司 范洁、罗瑾）

神龙集团党员积极收看《党的光辉历程》

10月16日晚，神龙集团党总支全体党员、入党积极分子通过电视端、手机端、网站端等渠道学习观看了由中央组织部、中央广播电视总台联合录制的《党课开讲啦》节目第1期《党的光辉历程》。党课由中共中央党校副校长谢春涛作宣讲，讲述了中国共产党100年风雨兼程的峥嵘岁月，并从我国对新冠肺炎疫情的防控成就以及打赢脱贫攻坚战等入手，深刻阐述了中国共产党的初心使命就是“为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴”，清晰地回答了“中国共产党是一个什么样的党？中国共产党为什么能？中国共产党与别的政党又有什么不同？”等问题。党员们在神龙党总支各支部微信群纷纷上传学习现场照片、分享学习心得。（神龙集团运输公司 徐兆兵、何效荣）

盐阜集团东宇公司校车助力盐城公路自行车赛

10月31日上午，2021“大洋湾”杯中国盐城黄海湿地公路自行车赛暨首届“乡村振兴·大众骑行”活动，在东台市弶港镇江苏联合职业技术学院（东台分院）南门鸣枪开赛。江苏盐阜公路运输集团东台市东宇校车服务公司派出6辆车参加安保工作，圆满完成赛事安保任务。（江苏盐阜公路运输集团有限公司 薛峰）

南部路桥举办职工羽毛球比赛

10月31日，南部路桥工会在南京全民健身中心举办职工羽毛球比赛，来自南部路桥各部门、子分公司的16组选手同台竞技、一展英姿。经过激烈角逐，来自第三工程处的王东获得男子单打冠军，来自科室的曹峻昕和张晟获得混合双打冠军。通过此次比赛，激发了职工参与文体活动的热情，给羽毛球爱好者提供了展示自我、相互切磋的平台，充分展现了职工昂扬向上、朝气蓬勃的精神风貌，有效缓解了紧张的工作压力，营造了和谐向上的良好氛围。（南部路桥 江淑祺）

徐州航务中心徐州航道站开展爱心助学活动

11月9日，京杭运河江苏省徐州航道管理站团支部，组织志愿者前往徐州市青山泉镇中心小学，开展主题为“爱心守护 扶贫助学”的帮扶活动。他们为青山泉镇40名品学兼优的贫困家庭学生送去了爱心文具、书包、笔记本等学习用品，并进行深入的沟通交流，详细了解孩子们的学习生活情况，鼓励他们不畏困难，好好学习，通过知识改变命运，将来更好的回报父母和社会。（京杭运河江苏省徐州航道管理站 李旭、马瑞阳）

第46届世赛飞机维修项目集训考核在省交通技院举行

11月3日至5日，第46届世界技能大赛飞机维修项目中国集训队首次阶段性考核在江苏省交通技师学院举行。江苏省交通运输厅副厅长金凌、江西洪都航空工业集团有限责任公司副总经理黄莉玲、江苏省人力资源和社会保障厅二级巡视员余强、江苏省交通技师学院党委书记曾正德、院长司马华炜等领导出席启动仪式。本次阶段性考核共有来自11个省（直辖市）的12名国家集训队选手参加，江苏省交通技师学院选手沈光辉代表江苏入选国家集训队，参加考核。本次考核对接世赛标准，内容分为飞机金属结构制造或修理、飞机复合材料检查/修理、飞机机械故障排除、飞机电气故障排除、飞机及其系统检查等5个模块，赛程3天，在着重考核选手飞机维修基本技能的同时，综合考验选手的心理素质、体能和耐力。据悉，12名国家集训队选手将继续参加在江西牵头集训基地开展的第二轮考核。综合两轮考核成绩前5名的选手计划于明年4月在上海进行第二次阶段性考核，最终脱颖而出的第一名选手将代表中国参加2022年在上海举办的第46届世界技能大赛。（江苏省交通技师学院 俞谷英）

全省交通运输行业近期获奖信息6则

华设集团荣获中国岩石力学与工程学会科学技术奖

最近，2021年中国岩石力学与工程学会科学技术奖评选结果公布，华设集团工程检测事业部参与研发推广项目《软土地区深大基坑工程理论及绿色支护技术应用》，荣获科学技术进步奖一等奖。这是华设集团在地下工程监测、检测技术研发、应用推广领域荣获多项荣誉之后，再攀高峰，荣获一流学会科学技术进步奖。（华设集团 张翼）

南京站务公司陈炯荣登“江苏好人榜”

10月下旬，南京公路客运站务有限公司女工委主任、南京站值班站长陈炯荣登“江苏好人榜”。陈烔为全国劳模，在新冠肺炎疫情防控工作中，她以“咬定青山不放松”的韧劲和“不破楼兰终不还”的拼劲，积极冷静地处置发热旅客的带离、交接、登记、上报及其他旅客解释、安抚等突发情况，将自己牢牢“钉”在交通运输服务窗口抗击疫情第一线，树立起了一面鲜艳的劳模精神旗帜，用实际行动保障了广大旅客平安、健康出行。（南京站务公司 李昂、张磊）

徐州铜山区单棠路获评全国美丽乡村路

10月12日，由中国公路学会组织的“第二届全国美丽乡村路”评选名单揭晓。徐州市铜山区农村公路单棠路（县道309）榜上有名，被评为第二届“全国美丽乡村路”。这次参评范围包括全国所有县市，共评选出“全国美丽乡村路”24条。单棠路是徐州铜山吕梁风景区主要通道之一，全长16.5公里，路基宽23米，路面宽21米，二级公路，双向四车道，设计时速60公里。该路2019年开工建设，2020年建设完成。（徐州市交通运输局 唐茹）

无锡客运首席技师浦锡东获全国交通建设工匠称号

最近，全国总工会中国海员建设工会印发《关于开展向“全国交通建设工匠”学习活动的通知》，公布了80名“全国交通建设工匠”名单。无锡客运集团有限公司首席技师浦锡东榜上有名。浦锡东曾获全国交通运输系统劳动模范、全国交通技术能手、江苏省劳动模范等荣誉称号。从事汽车维修近30年，作为客车维修行业的排头兵，浦锡东解决了汽车维修过程中的各种难题和技术攻关，研制的LNG电子节气门清洗设备获得江苏省质协杯QC小组成果二等奖，发明的可移动式发动机喷射阀清洁设备获得国家专利。长期的维修实践，让浦锡东养成了一种“维修思维”，提出了“问、闻、望、检、切”五字工作法，被无锡市总工会命名为“浦锡东操作法”。（无锡客运集团有限公司 张霞、刘祎扬）

现代路桥公司吴岳、丁宇获全省养护工职业技能大赛冠军

10月31日，由省交通运输厅、省人力资源和社会保障厅、省总工会、团省委联合主办的全省交通运输行业公路养护工职业技能大赛，在江苏镇江落下帷幕。现代路桥由吴岳、丁宇两名选手和辅助人员经裕贵组成的代表队，经过激烈比拼，力压来自全省的15支队伍，代表江苏交控夺得个人第一和团体第一。本次竞赛为江苏省一类职业技能大赛，团体第一将代表江苏省征战全国竞赛，个人第一名的选手将由省总工会授予“江苏省五一劳动奖章”。（江苏现代路桥有限公司 汪倩、吴冰洋）

连云港交控集团董入龙获全省养护工职业技能大赛第二名

10月31日，由省交通运输厅、省人力资源和社会保障厅、省总工会和团省委联合主办的2021年江苏省公路养护工职业技能大赛在镇江举行。此次大赛共有来自全省公路养护单位的15支代表队45名队员参赛。经过激烈的角逐，连云港交控集团丰达养护公司道路施工项目部经理董入龙获得了个人第二名，其所在的代表队荣获团体二等奖。通过此次比赛，董入龙获得了参加全国总决赛的资格，将遴选入围全国总决赛江苏省代表队集训名单，推荐参加全国总决赛。（连云港交通控股集团 孙婷）

全省交通运输行业近期重大工程进展信息5则

南沿江城际铁路宁杭高铁钢横梁吊装施工

11月11日凌晨，随着指挥人员一声令下，南沿江城际铁路1标中铁四局项目部上跨宁杭高铁27号钢横梁开始吊装架设，标志着南沿江城际铁路全线上跨高铁钢横梁数量最多处吊装施工正式拉开序幕，这也是该线路南京段首片门式墩钢横梁。南沿江城际铁路正线全长278.53公里，设计时速350公里，是长江经济带综合立体交通走廊规划中的重要线路。作为沪宁间第二条城际铁路，将发挥沪宁通道的辅助客运功能。该铁路建成后，沿线的句容、金坛、江阴、张家港、常熟等地将一举进入高铁时代，融入沪宁一小时高铁圈。（江苏省铁路集团 周波）

太湖隧道完成路面沥青基变形缝试铺

11月5日，太湖隧道路面沥青基变形缝试铺顺利完成，标志着苏锡常南部高速公路向着通车目标又迈进了重要一步。 此次隧道变形缝试铺总长度29.8米，结构类型为40cm宽、10.5cm厚的沥青基柔性拼接缝。为适应太湖隧道建设要求，指挥部、科研单位、总监办与施工单位经反复试验论证，决定采用高弹高韧沥青混合料，其胶结料弹性恢复能力强，在荷载作用下形变可迅速恢复，可满足变形缝较大伸缩量要求，同时混合料中胶结料用量大，防水性能好，能有效防止水分进入铺装层内部造成破坏。施工中使用了沥青混合料拌合运输一体化多功能车，相当于小型的拌和楼,将骨料、沥青等加入到拌和车内,全过程封闭生产基本无烟尘,避免了沥青混合料与空气的接触,预防了沥青混合料老化问题,保证了伸缩缝施工质量。此混合料的使用既适用于新建项目也适用于后期养护更换维修，施工过程操作简单，无需大型施工机械设备，缩短道路封闭时间，有效提高施工效率。为改善隧道内施工环境，CX-23标自主研发了一台自吸式高强无尘沥青铺装伸缩缝切割机，在路面切割中全程基本无灰尘,保证路面施工零污染。（苏锡常南部高速公路工程建设指挥部 王晓娟）

江阴靖江长江隧道“匠心一号”盾构机到场

11月6日，经过10天的水陆联运，江阴靖江长江隧道“匠心一号”盾构机重量级部件——刀盘中心块，由广州海瑞克工厂顺利运抵始发井现场。截至11月9日，“匠心一号”盾构机刀盘所有分块全部安全顺利到场，标志着盾构机工地组装调试工作即将全面展开，将对刀盘进行拼接、调平，全部具备条件后开始焊接。目前，江阴靖江长江隧道工程盾构始发井及后续段主体结构已顺利封顶，隧道工程主体施工项目JJSD-A1标全面进入地下掘进准备阶段，项目部将科学高效组织盾构机工地组装调试工作，以第三阶段劳动竞赛为契机，安全优质保始发、全面冲刺年度目标。（省交建局江阴靖江长江隧道建设指挥部 谢培宁）

常泰长江大桥工程建设取得新进展

11月1日，常泰长江大桥录安洲非通航孔桥钢桁梁首个节间顺利架设完成，标志着大桥主桥工程建设取得新的重大进展。录安洲非通航桥钢桁梁自北向南方向进行架设。本次架设的钢桁梁首个节间位于录安洲非通航桥8#墩处。桁片杆件最大重量84吨，吊装高度达70米。钢桁梁在工厂完成预拼后，水运至长江侧起重码头，通过运梁车运输至8#墩处，利用提升站将杆件提升至上层桥面，最后采用100吨全回转架梁吊机进行拼装。目前，常泰长江大桥主桥已转入上部结构施工施工阶段。（省交建局常泰长江大桥建设指挥部 庞道宁）

蓝舶科技承担的龙潭过江通道钢结构防腐项目通过评审

10月28日，龙潭过江通道工程钢结构防腐涂装施工项目LT-B10标段施工组织设计专家评审会，在江苏镇江召开。省交建局龙潭长江大桥建设指挥部、龙潭长江大桥环保中心、安全中心、质量中心、钢结构检测中心、中铁武汉大桥工程咨询监理公司、中铁大桥勘测设计院集团公司和华设设计集团公司设计联合体等单位参加了会议。会议特邀5名专家成立了专家组。与会专家和代表认真听取了镇江蓝舶科技公司LT-B10标段代表，对龙潭过江通道工程钢结构防腐涂装施工项目施工组织设计的汇报，以及监理单位、设计单位和指挥部各中心等的审核意见。专家组对龙潭过江通道工程钢结构防腐涂装施工项目施工组织设计作出了高度评价，一致认为施工组织设计内容翔实、全面，总体可行，人员和设备配置、工期安排、场地布置等满足工厂和现场的生产要求，可作为本项目涂装施工的指导性文件。蓝舶科技承接龙潭过江通道工程LT-B10标合同段，包括主桥钢箱梁及附属钢构件、南北引桥钢混组合梁及附属钢构件以及主缆检修道、缆套及塔顶鞍座等的防腐涂装。（蓝舶科技 蔡霞）